

**LET'S TALK
ABOUT...**
ÜBER DISKRIMINIERUNG
SPRECHEN, LERNEN UND
REFLEKTIEREN

MIT DER KOSTENLOSEN ONLINE-REIHE BIETEN WIR LERN - UND AUSTAUSCHRÄUME ZU VERSCHIEDENEN DISKRIMINIERUNGSKATEGORIEN UND PRIVILEGIEN AN. DIE ZWEISTÜNDIGEN ONLINE-FORMATE BIETEN DEN TEILNEHMENDEN DIE MÖGLICHKEIT SICH BASISWISSEN ZU VERSCHIEDENEN DISKRIMINIERUNGSKATEGORIEN ANZUEIGNEN, UND BIETEN RAUM FÜR AUSTAUSCH, FRAGEN UND GEMEINSAME REFLEKTION. DIE FORTBILDUNGEN RICHTEN SICH AN ALLE, DIE PROFESSIONELL ODER AKTIVISTISCH INTERESSE AN DEN THEMEN HABEN – SPEZIFISCHE ANGEBOTE FÜR BESTIMMTE ZIELGRUPPEN WERDEN IN DEN AUSSCHREIBUNGEN EXPLIZIT BENANNT.

SIEHE AUCH: ADIS-EV.DE

ANMELDUNG UNTER: ANMELDUNG[at]ADIS-EV.DE (TITEL IM BETREFF!!!)

RACIAL PROFILING IN DEUTSCHLAND: EINE HERAUSFORDERUNG FÜR BETROFFENE. IMMER WIEDER WERDEN AN BAHNHÖFEN, ÖFFENTLICHEN ORTEN UND IM STRABENVERKEHR KONTROLLEN VON DER POLIZEI DURCHFÜHRT. OBWOHL ES GESETZLICH VERBOTEN IST, PASSIERT ES MENSCHEN MIT EINEM NICHT TYPISCH DEUTSCHEN AUSSEHEN IMMER WIEDER, DASS SIE VERDACHTSUNABHÄNGIG KONTROLLIERT WERDEN. VERDACHTSUNABHÄNGIGE PERSONENKONTROLLEN, DIE OHNE SACHLICHEN GRUND WEGEN DES AUSSEHENS ERFOLGEN, SIND DISKRIMINIEREND. FÜR BETROFFENE PERSONEN GIBT ES KAUM MÖGLICHKEITEN SICH DAGEGEN ZU WEHREN. WIR WOLLEN IN EINER VERANSTALTUNG ÜBER DIE PROBLEME DES RACIAL PROFILING SPRECHEN UND ÜBER MÖGLICHE HANDLUNGSOPTIONEN IN DIE DISKUSSION KOMMEN. ANMELDUNG[at]ADIS-EV.DE.

RACIAL PROFILING
18.10. 18-20 UHR

VERANSTALTET UND DURCHFÜHRT VON:



**EINFÜHRUNG IN DIE
ANTIDISKRIMINIERUNGSBERATUNG UND
DAS ALLGEMEINE
GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ (AGG) 25.10.
16-18 UHR**

DIE FORTBILDUNG MÖCHTE AKTEUR_INNEN DER SOZIALEN ARBEIT QUALIFIZIEREN, DISKRIMINIERUNG ZU ERKENNEN UND BETROFFENE GLEICHERMABEN ZU ERMUTIGEN UND ZU UNTERSTÜTZEN, DAGEGEN VORZUGEHEN. EBENSO SOLL DIE ANTIDISKRIMINIERUNGSBERATUNG ALS ANLAUFSTELLE VORGESTELLT UND IHRE ARBEIT TRANSPARENT GEMACHT WERDEN.
ANMELDUNG[at]ADIS-EV.DE

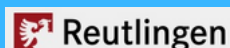
VIelfalt von Geschlecht spielt in gesellschaftlichen Diskussionen zur Zeit eine groBe Rolle: Trans, Nicht-Binarität, Geschlechtsanforderungen, Männlichkeiten, LSBTIQ*-Feindlichkeit, etc. Wir möchten Raum für Fragen und Austausch rund um diese Themen geben. Wir geben einen Überblick zum Themenfeld Geschlechtliche Vielfalt und stellen Angebote von Beratung und Empowerment in der Region vor. ANMELDUNG[at]ADIS-EV.DE

**GESCHLECHTLICHE
VIelfalt - 08.11.
10-12 UHR**

**DISKRIMINIERUNG ALS
ALLTAGSPHÄNOMEN –
HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN FÜR
DIE SCHULSOZIALARBEIT
22.11. 14-16 UHR**

WIE KANN ICH IN DISKRIMINIERENDEN KONFLIKTEN INTERVENIEREN? WIE KANN ICH DAS THEMA DISKRIMINIERUNG IN KLASSENPROJEKTEN BEARBEITEN? WAS KANN DIE SCHULE TUN, UM DISKRIMINIERUNG VORZUBEUGEN UND ZU BEGEGNEN? WIE KANN DIE ZUSAMMENARBEIT ZWISCHEN SCHULSOZIALARBEIT UND ANTIDISKRIMINIERUNGSBERATUNG AUSSEHEN? DER WORKSHOP IST ALS EINE FORTSETZUNG DES GLEICHNAMIGEN WORKSHOPS VON JUNI GEPLANT. NEUE TEILNEHMENDE KÖNNEN GERNE DAZUKOMMEN.
ZIELGRUPPE: SCHULSOZIALARBEITER_INNEN UND ANDERE PÄDAGOGISCHE MITARBEITENDE AN SCHULEN. ANMELDUNG[at]ADIS-EV.DE

GEFÖRDERT DURCH:



FINANZIERT DURCH DAS MINISTERIUM FÜR SOZIALES, GESUNDHEIT UND INTEGRATION AUS LANDESMITTELN, DIE DER LANDTAG BADEN-WÜRTTEMBERG BESCHLOSSEN HAT.

