

Werkstatt-Tagung: Empowerment horizontal gedacht

Bad Boll

12. bis 14. November 2018

Wir laden ein

Inhalt

Wir?	
Was?	
Warum?.....	S. 2
Ziele	
Ausgangsfragen	
Format: Werkstatt-Tagung.....	S. 3
Anmeldeverfahren	
Modalitäten.....	S. 4
Unser Verständnis von...	
... SafER Space	
... Empowerment.....	S. 5

Wir?

Das Projekt „Empowerment-horizontal gedacht?!“ ist aus einer Kooperation zwischen dem advd - Antidiskriminierungsverband Deutschland und adis e.V. (ehemals Netzwerk Antidiskriminierung e.V.) entstanden. Impulsgebend hierfür ist die horizontale Empowerment Train-the-Trainer-Weiterbildung von adis e.V. Die hier entstandenen Vorüberlegungen werden momentan in der Werkstatt-ähnlichen Weiterbildung angewendet und diskutiert. Daraus entstand die Idee ein Forum für Expert*innen aus verschiedenen Fachbereichen aus Praxis und Theorie zu organisieren.

Wir sind eine Vorbereitungsgruppe bestehend aus vier Menschen.

Wir sind queer - POC - Black - im Rolli sitzend, Trans*, nicht binär. Wir verstehen uns als Organisator*innen, die den Rahmen für einen in unseren Augen sehr bereichernden und spannenden aktivistischen Austausch koordinieren möchten.

Was?

Die 3-tägige Werkstatt-Tagung mit ca. 30 Teilnehmenden mit Erfahrung im Handlungsfeld Empowerment bezüglich mindestens eines gesellschaftlichen Machtverhältnisses (Gender, Rassismus, sexuelle Identität, Behinderung, Klassismus, etc.) soll einen Rahmen für diesen Austausch bieten.

Die Tagung wird an einem barrierefreien Ort mit barrierefreien Übernachtungsmöglichkeiten stattfinden.

Warum?

Viele Akteur*innen und Empowermentangebote fokussieren meist ein gesellschaftliches Machtverhältnis (Rassismus, (Cis-)Heteronormativität, Ableismus etc.), oder eine konkrete intersektionale Verschränkung (z.B. Gender - Rassismus). Die Erfahrung aus der Antidiskriminierungsarbeit zeigt, dass ein zielgruppenübergreifender/horizontaler Austausch auch in der Empowermentarbeit ein interessanter, wenn nicht sogar notwendiger Anknüpfungspunkt sein kann.

Eine horizontale und/oder intersektionale Reflexion von Theorie und Praxis verschiedener Empowermentansätze, ein wechselseitiges Kennenlernen der Akteur*innen, Bewegungsgeschichten und konkreten Formaten, können wichtige Impulse zur fachlichen Weiterentwicklung in der Antidiskriminierungsarbeit geben.

Ziele:

- Einen Raum der Vernetzung und des Austausches über horizontale Empowermentarbeit eröffnen.
- Diskussion von Möglichkeiten und Grenzen horizontaler Ansätze
- Formate und Methoden kennenlernen und ausprobieren
- Dokumentation bzw. Zusammenfassung der Überlegungen erstellen
- Ideen für einen weiterführenden Austausch entwickeln
- Konzeptionelle Ideen für horizontale Empowermentansätze
- Gemeinsam eine gute Zeit haben!

Unsere Ausgangsfragen:

- Ist ein horizontaler Empowermentansatz, der Menschen mit unterschiedlichen Diskriminierungserfahrungen mitdenkt, überhaupt möglich?
- Wann ist ein Empowermentformat horizontal?
- Wie können Empowermentformate mit intersektionalem Ansatz aussehen?
- Wie kann Solidarität hergestellt werden?
- Wie kann Körperarbeit in einem horizontalen Ansatz eingebracht werden?
- Wie kann community-building entlang verschiedener Diskriminierungsmerkmale aussehen?
- ...

Format Werkstatt-Tagung:

Wir haben das Format der Werkstatt-Tagung gewählt, da wir damit einen offenen Begegnungsort schaffen wollen. Das Format orientiert sich an dem open space Prinzip:

Die Teilnehmenden gestalten den Inhalt selbst.

Es wird Raum geben, sowohl für vorbereitete Workshops, als auch für spontane Experimentier- und Diskussionsräume.

Wir laden euch dazu ein, eure Erfahrungen und Ressourcen mit allen zu teilen, sei es im kreativen, theoretischen und / oder künstlerischen Bereich.

Im Anmeldeformular gibt es die Möglichkeit uns Themen/Fragen, die dir wichtig sind, mitzuteilen oder einen Workshop, den du anbieten möchtest, zu beschreiben.

Wir sehen es als unsere Aufgabe, den Rahmen für die Tagung inhaltlich anhand eurer Ideen zu strukturieren.

Anmeldeverfahren:

Die Teilnehmendenzahl ist begrenzt.

Insgesamt können **30 Menschen teilnehmen**. Um einen Raum zu schaffen, in dem verschiedene Erfahrungen und Perspektiven Platz finden können, spielen beim Anmeldeverfahren folgende Kriterien eine Rolle:

- **Regionale Diversität in der Zusammensetzung der Teilnehmenden**
- **Intersektionalität und Horizontalität¹**
- **Eigene Erfahrung in intersektionalen/ horizontalen (Empowerment-) Räumen/ - Kontexten**

Anmeldeschluss ist der 10. September 2018

Bitte schreibe uns eine Mail mit dem beiliegenden ausgefüllten Anmeldeformular an:

All.about.empowerment@gmail.com

Wir freuen uns auf eure Anmeldungen!

Modalitäten

Kosten

Kosten können bis auf die Reisekosten vollständig übernommen werden. Unser Vorschlag ist es die Reisekosten solidarisch unter den Teilnehmenden zu teilen.

Barrierefreiheit

Das Tagungshaus ist barrierefrei, es besteht die Möglichkeit ein zusätzliches Zimmer für Assistent_innen zu buchen.

Anreise

Für Menschen, die von weit herkommen, gibt es die Möglichkeit schon am Vorabend anzureisen.

¹ Wir möchten Menschen mit unterschiedlichsten Diskriminierungs/ - und Empowermenterfahrungen einen Raum des Austausches ermöglichen. Beim Anmeldeverfahren werden wir auf eine heterogene Zusammensetzung der Gruppe in Hinblick auf thematische Schwerpunkte achten (wobei vor allem die Themenbereiche LGTTIQ -Feindlichkeit, Rassismus und Ableismus im Vordergrund stehen.)

Unser Verständnis von...

SAFER SPACE

Da Akteur*innen aus unterschiedlichen Bewegungen anwesend sein werden, verstehen wir die Tagung in erster Linie als einen Ort der Begegnung und des fachlichen Austausches über Empowerment.

Wir gehen nicht von einem "sicheren Empowerment-raum" aus.

Wir wünschen uns jedoch einen "safer space" in Hinblick auf einen respektvollen Umgang miteinander.

Wir gehen davon aus, dass jede Form der Diskriminierung Verletzungen verursacht (hat). In einem horizontal aufgestellten Raum, kann eine intensive Vorerfahrung / Auseinandersetzung mit all den verschiedenen Diskriminierungserfahrungen, Begrifflichkeiten und Bedürfnissen nicht garantiert werden. Somit wünschen wir uns einen Ort des Austausches, an dem sowohl über Gemeinsamkeiten und Besonderheiten von Erfahrungen, als auch über eine Reflektion der eigenen Privilegien ein Lernraum entstehen kann.

EMPOWERMENT

Unser Empowerment-Ansatz steht in der Tradition der Kämpfe von marginalisierten Gruppen um Selbstermächtigung, politische Rechte, Zugang zu Ressourcen und eine Veränderung der strukturellen Machtverhältnisse. Empowerment ist für uns ein Prozess. Je nach Bedürfnis, Erfahrung, Forderung oder Kontext kann dieser Prozess für jede_n Menschen und jede Gruppe unterschiedliche Inhalte haben.

Empowerment bedeutet ...

... in Räumen zu sein, in denen die eigene Identität nicht in Frage gestellt wird

... in Räumen zu sein, in denen Diskriminierungserfahrungen, ausgetauscht werden können

... Solidarität zu erleben

... sich mit anderen zu vernetzen und organisieren

... sich gegen Diskriminierung zu wehren

... marginalisierte Stimmen und Perspektiven sichtbar zu machen

... Diskriminierung nicht als individuelles Versagen zu sehen, sondern als strukturelles Problem, das adressiert und verändert werden kann.